



<https://ongasdemin.org/poste/coordinatrice-de-projet/>

Coordinatrice de projet

Description

ASDEMIN est une ONG nationale féminine créée en 2021, présente à Kidal, Bamako, Gao, Ménaka et Mopti. Avec le projet TELE financé par ONU FEMME, elle ouvre des espaces sûrs holistiques (ESH) à Ménaka pour les femmes et les filles déplacées, réfugiées et des communautés hôtes : écoute, soutien psychosocial, gestion de cas, orientation vers les services de santé, juridiques et de sécurité, et renforcement des mécanismes communautaires de protection. Le projet est mis en œuvre en partenariat avec des organisations de femmes locales, les CSCOM et le CSRef de Ménaka.

Tous les postes sont basés à Ménaka, dans un contexte d'accès contraint. Ils exigent une stricte confidentialité et le respect des principes humanitaires, du code de conduite et de la politique PEAS d'ASDEMIN.

PRINCIPES DE RECRUTEMENT

Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Les postes d'officier VBG, de gestionnaire de cas et d'animatrice sont réservés aux femmes, parce que ces fonctions impliquent un contact direct avec des survivantes (exigence professionnelle justifiée par les standards VBG).

Les candidatures de personnes issues des communautés de Ménaka (déplacées, réfugiées, hôtes) et de personnes en situation de handicap sont encouragées.

Toute candidature retenue fait l'objet d'une vérification des références, y compris sur l'exploitation et les abus sexuels. ASDEMIN applique une tolérance zéro.

Responsabilités

Responsabilités principales

- Planifier et piloter la mise en œuvre des activités selon le plan de travail et le cadre logique.
- Encadrer l'équipe projet (superviseure, officier VBG, gestionnaires de cas, animatrices, comptable) et conduire les évaluations de performance.
- Gérer le budget avec la comptable : suivi des dépenses, prévisions de trésorerie, révisions budgétaires.
- Représenter ASDEMIN au sous-cluster VBG, au cluster Protection, aux réunions OCHA et auprès des autorités régionales.
- Gérer les accords de partenariat avec les deux organisations de femmes locales et suivre leurs activités.
- Conduire l'analyse de sécurité hebdomadaire et décider de l'ouverture ou de la fermeture des espaces et de l'unité mobile.
- Produire les rapports narratifs mensuels, intermédiaires et final ; veiller à la qualité des données MEAL.
- Garantir l'application du code de conduite, de la politique PEAS et de la protection des données.
- Respecter le code de conduite, la politique PEAS et la politique de

Organisme employeur
ONG ASDEMIN

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
15 Novembre

Durée du contrat
9 Mois

Secteur
Protection

Date de publication
28 octobre 2026

Valable jusqu'au
15.11.2026

protection des données d'ASDEMIN ; signaler tout incident.

Qualifications

- Master/Maitrise- Licence en sciences sociales, santé publique, droit, développement ou équivalent.
- Au moins 5 ans d'expérience en gestion de projets humanitaires, dont 2 ans en protection ou VBG.
- Expérience de gestion d'équipe et de budget ; connaissance des procédures des bailleurs (ONU, fonds communs).
- Expérience en zone d'accès contraint au nord du Mali : un atout important.
- Maîtrise du français ; tamasheq ou songhaï fortement souhaité.
- Leadership, calme sous pression, sens de la confidentialité et du dialogue communautaire.

Contacts

- Pièces à fournir : lettre de motivation précisant le poste, CV détaillé avec trois références (dont le dernier employeur).
- Envoi par courriel à recrutement@ongasdemin.org avec en objet « Recrutement – [intitulé du poste] ».
- Date limite : **09 Novembre** Seules les candidatures présélectionnées seront contactées. **NB : le processus de recrutement est engagé à titre anticipatif, sous réserve de la confirmation du financement et du lancement effectif du projet.**

ASDEMIN promeut un environnement de travail respectueux, inclusif, équitable et exempt de toute forme de discrimination, de harcèlement, d'exploitation et d'abus. Les candidatures féminines ainsi que celles de personnes qualifiées issues de profils divers sont particulièrement encouragées.

ASDEMIN applique une politique de TOLÉRANCE ZÉRO à l'égard de toute forme d'exploitation, d'abus et de harcèlement sexuels (EAS/HS), de violence, de discrimination et de comportement contraire à l'éthique. Cet engagement s'impose à l'ensemble du personnel, des partenaires et des collaborateurs de l'organisation.

Tout comportement inapproprié ou toute suspicion d'abus peut être signalé à travers les canaux suivants :

Ligne d'alerte : 888 70 61 20 61

E-mail : alerte@ongasmin.org

ASDEMIN encourage les signalements de bonne foi, dans le respect de la confidentialité, de la dignité des personnes concernées et du principe de non-représailles.

